

Referat fra styremøte 31.03.2025

Tidspunkt	Klokken 20.30– 21:30		
Sted	Sandvigå 7, 4007 Stavanger (Teams for de som ikke kan delta fysisk)		
Deltakere	Kommunedel	Styremedlem	Styremedlem
	Leder	Eirik Dirdal	
	Eiganes / Våland		
	Hillevåg		
	Hinna		
	Hundvåg		
	Madla	Linn Nesse	
	Storhaug	Henriette Trydal Horjen	
	Tasta		
	Finnøy		
	Rennesøy		
	Organisasjonssekretær	Therese Utkilen	
Saksliste			
Sak 16-25	Godkjenning av innkalling Godkjenning		
Sak 17-25	Godkjenning av referat Godkjent		
Sak 18-25	Politiske saker Sak 23/2025: Kvalitetsmelding for stavangerbarnehagen 2024 Det er flere lyspunkter i kvalitetsmeldingen: - Foreldrene rapporterer høy trivsel og gode relasjoner mellom barn og voksne. - Stavanger ligger godt an når det gjelder antall barn per ansatt – det betyr tettere oppfølging. - Det jobbes godt med overgangen til skole, og inkluderende praksis er tydelig vektlagt. Men det er også utfordringer som bekymrer – og som vi som foreldre bør følge ekstra med på: 1. Det er for få utdannede barnehagelærere. Mange jobber på dispensasjon. Det betyr at barna våre ikke alltid møtes av folk med riktig kompetanse – og det svekker kvaliteten. Hva med informasjon til foreldre om slike situasjoner? 2. 1 av 3 ansatte er fortsatt ufaglærte. Dette er en nasjonal utfordring, men det er viktig at kommunen jobber hardt for å utdanne og beholde de dyktige ansatte vi har. 3. Bemanningsløftet for små barnehager skal fjernes fra høsten 2025. Dette var et viktig tiltak for sårbare barnehager – blir foreldre skikkelig informert om denne endringen? 4. Kompetanse om vold og overgrep er fortsatt et forbedringspunkt. Rundt 70 % av barnehagene sier de trenger mer kunnskap på dette – og det må tas på alvor. Hva er planen her?		

Tilbakemelding til politikerne:

Ang. bemanning: kan det settes en sak på agendaen om å få en oversikt over den reelle bemanningsnormen, ikke bare den på papiret?

Barnehager mener de ikke må informere foreldre om situasjon rundt sykemeldinger og fravær blant ansatte, så lenge de gir «et forsvarlig tilbud».

Hva er definisjonen på et «forsvarlig tilbud», dersom det ikke finnes noen reel bemanningsnorm, kun en på papiret?

Dersom ansatte uttrykker sin frustrasjon til foreldre, blir det tatt tak i av ledelsen, fordi det ikke er offentlig informasjon. Er det ikke viktig at foreldre er oppmerksomme på denne situasjonen? Har hatt tilfeller der foreldre spør om å hente tidlig om de har mulighet, men det er det slutt på. Mest sannsynlig ikke fordi situasjonen har endret seg, men fordi de ikke får lov til å sende ut slike meldinger. Vi mener foreldre har krav på å også få vite utfordringene barnehagene står ovenfor.

➔ En pedagogisk leder som er god til organisering og planlegging gjør stor forskjell.

[Sak 26/2025: Foreldreundersøkelsen for stavangerbarnehagen 2025](#)

Foreldre i Stavanger er generelt godt fornøyd med barnehagetilbudet.

Gjennomsnittsskåren er 4,4 av 5, og trivsel, relasjon og utvikling skårer høyt – faktisk 4,7 av 5. Det betyr at mange foreldre opplever at barna deres trives, blir sett og utvikler seg godt. Det er et solid utgangspunkt, og noe vi skal være glade for.

MEN – det er to ting vi bør merke oss spesielt:

1. Bemanningstetthet er fortsatt det svakeste punktet. Foreldrene gir bare **3,9 i snitt – og skåren er lavere i kommunale barnehager enn i private (3,7 vs. 4,2)**. Dette er det spørsmålet med **størst forskjell mellom kommunale og private tilbud**.
2. **Foreldres medvirkning skårer lavere i kommunale barnehager**. Spørsmålet om **samarbeidsutvalgets arbeid fikk 3,9 – og foreldresamtalen har gått litt ned**, fra 4,7 til 4,5. Det viser at vi har **litt å jobbe med når det gjelder å involvere foreldre på en god måte**.

Ellers:

- 71 % av foreldrene svarte på undersøkelsen, og det er opp fra i fjor – trolig takket være premieinitiativet fra SBF.
- En teknisk feil gjorde at spørsmål om skolestart og foreldremøter manglet i år.

Tilbakemelding til politikerne:

- Det er viktig å forbedre bemanningssituasjonen – foreldre merker forskjell.
- Samarbeid og medvirkning må styrkes – SU og foreldresamtaler må oppleves mer nyttige og konstruktive.
- Hvorfor skårer kommunale barnehager dårlige enn private på foreldremedvirkning og bemanningstetthet? Vi ser ikke hvorfor det skal være vanskeligere for kommunale bhger.

[Sak 28/2025: Samarbeid mellom de private barnehagene og Stavanger kommune](#)

Ressursteam og tverrfaglig barnehageteam skal nå tilpasses bedre de private barnehagenes behov. En ny prosess er i gang våren 2025 i dialog med AU-private: bra!

	Tilbakemelding til politikerne - Likeverdighet i tilbudet er avgjørende. Foreldre forventer at barna får like godt tilbud og oppfølging, uavhengig av hvilken barnehage de går i. - Tidlig hjelp må frem – uten flaskehalser. Ressursteam må fungere for alle barnehager, og foreldre i private barnehager må oppleve like god støtte. - Foreldre må få vite hva som faktisk tilbys av støtte og kompetanse i sin barnehage.
Sak 19-25	Mål for neste periode Med færre mål, tydelig retning og aktive styremedlemmer kan FUB Stavanger gjøre en reell forskjell for barnehagebarn og foreldre i Stavanger. Målplan for FUB Stavanger 2025–2026 Hovedmål: Bygge en synlig, relevant og handlekraftig foreldreorganisasjon – som representerer foreldrestemmen i barnehagesektoren i Stavanger. Delmål og tiltak 1. Øke synligheten og kjennskapen til FUB Stavanger Tiltak: • Gjøre det enkelt å forstå hvem vi er og hva vi gjør - tydelig budskap i alle kanaler • Dele ut flyers og bruke Vigilo der mulig • Være til stede der foreldre er: foreldremøter, barnehage-eventer, sosiale medier. • Kartlegge og opprette kontakt med SU-ledere i flest mulig barnehager, og bruke dem aktivt som informasjonsbærere 2. Rekruttere minst 4 nye styremedlemmer Tiltak: • Kartlegge potensielle kandidater i ulike bydeler ved å bruke ulike nettverk (privat, FB etc) • Enkel og lavterskel informasjon, med tydelig rollebeskrivelse • Vise resultater av engasjement – hva det betyr i praksis 3. Styrke politisk og administrativ påvirkningskraft Tiltak: • Sikre at vi alltid har noen klare, forelderforankrede budskap å formidle inn mot politiske og administrative møter (tydelig posisjon i saker som berører barnehager) • Bruke utvidet nettverk utover styremedlemmer for å hente inn foreldrestemmen • Bruke KI til å linke politiske saker opp mot tidligere relevante saker 4. Skape en effektiv og bærekraftig drift Tiltak: • Lage en enkel årsplan og månedsoversikt • Fordele ansvar mellom styret og sekretariatet

	- Få mest mulig ut av 30 % stilling: fokus på struktur og oppfølging Ansvarsfordeling og milepæler 2. kvartal: Kickstart med rekrutteringskampanje og synlighetsarbeid 3. kvartal: Kartlegge SU/FAU-ledere, delta på foreldremøter 4. kvartal: Halvveis-evaluering av styrets arbeid og synlighet 1. kvartal (2026): Foreldreundersøkelsen og avslutning av perioden med resultater og refleksjon Viktig at målene arbeides aktivt med i styret gjennom hele året. Styret lager et årshjul hvor målene kan legges inn, og alle vet hva som er hovedfokus i ulike deler av året.
Sak 20-25	Felles foreldreforedrag Vært i kontakt med Cecilie Evertsen. Hun foreslo å ta med Christian Viks (Fretexgutten). Mulighet for å holde foredrag i månedsskifte mai/juni. → Therese planlegger videre med Cecilie Evertsen og prøver å lande noe før påske.
Sak 21-25	Status bydeler og kontoret
Sak 22-25	Eventuelt Sommerstengte barnehager, fra 2026: Stavanger bystyre vedtok i slutten av 2024 å innføre tre uker sommerstengt barnehage fra 2025. Formålet var å spare penger som kunne brukes til å styrke barnehagetilbudet ellers i året. Etter omfattende protester ble imidlertid tiltaket utsatt til sommeren 2026. → Ønsker å hente inn foreldrestemmen i denne saken. Eirik og Henriette jobber videre med dette → Therese graver litt mer i hva som er hensikten og hvor mye de mener de sparer. Hvor har de fått beløpet fra? Til info: Den politiske saken er pr. i dag satt opp til å behandles i 4.kvartal, men politikerne vil be om at denne flyttes til 3.kvartal. Til barnehage-administrasjonen: Hva er kompetansekravet til norsk-språk for ansatte i barnehagen, og hvor nøye følges det opp? Spesielt med tanke på stor avdeling.

Møtedatoer

SBF	UOU
21.01.2025 Kl. 17.00	29.01.2025
04.03.2025 Kl. 17.00	12.03.2025
25.03.2025 Kl. 17.00	ÅRSMØTE
31.03.2025 Kl. 20.30	09.04.2025
12.05.2025 Kl. 20.30	21.05.2025
09.06.2025 Kl. 20.30	18.06.2025

TIL INFO:

Kalenderoversikt over bydelsmøter:

<https://einnsyn.no/kalender?f=26d32b22-48df-4298-9881-c4a6fa024b5f>